



# うちなー健康経営宣言

第46号

令和 3 年 4 月 1 日 登録  
令和 年 月 日 更新

## 代表者メッセージ

大同火災で働く従業員一人ひとりの健康が「成長し続ける組織と個人の原動力」であると再認識し、従業員の心身の健康保持・増進とライフスタイルの充実に向けた取り組みを推進します。

大同火災海上保険株式会社 取締役社長 与儀 達樹

## 取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 従業員の家族の健診受診を奨励する。
5. 従業員に対して健康意識を向上させる取組を行う。
6. 食生活の改善に取り組む。
7. 運動機会の増進に取り組む。
8. 禁煙や受動喫煙防止に取り組む。
9. 適正飲酒対策に取り組む。
10. 感染症予防に取り組む。
11. 時間外勤務の削減や有給休暇取得を促進する。
12. メンタルヘルス対策に取り組む。
13. 治療と仕事の両立支援に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。